

Informativa privacy per il personale in servizio

Oggetto: Informativa ai sensi del D.Lgs 196/2003 – Codice in materia di protezione dei dati, del Regolamento UE 2016/679 - Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (“RGPD”) sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e del D.Lgs. 101/2018, ss.mm.ii.

Egregio Sig./ Gent.ma Sig.ra, assunto in qualità di dipendente presso codesta Istituzione Scolastica, come previsto dalle leggi vigenti, desideriamo informarLa sul trattamento dei Suoi dati personali e sui Suoi diritti, comunicandoLe quanto segue:

1. Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento è l’Istituto Comprensivo Statale “F. Sofia Alessio – N. Contestabile”, Via Corrado Alvaro, 1, 89029 Taurianova (RC), Cod. Fisc. 91021610802

Per contattare il Titolare in materia di *privacy* è possibile scrivere a: rcic87400a@istruzione.it

L’elenco aggiornato dei Responsabili al trattamento è nella sede sopra citata.

Il Responsabile della Protezione dei Dati è l’avv. Alfredo Solarino con studio in Pisa, via Vittorio Veneto, n.22 ed è contattabile all’indirizzo indicato od alla mail: dpocontestabilesofia@outlook.it

2. Dati personali oggetto del trattamento

Il Titolare tratta i suoi dati personali, identificativi, di contatto e fiscali, e quelli dei suoi familiari e quelli relativi alle procedure per il contrasto alla pandemia.

Il Titolare può venire a conoscenza di Suoi dati personali particolari (come definiti dall’art. 9 GDPR): l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l’appartenenza sindacale, nonché dati relativi alla salute. Potrebbe essere necessario trattare dati sensibili relativi a Suoi familiari (coniuge, figli, persone a carico). Il Titolare potrebbe inoltre conservare e diffondere foto e video che la ritraggono.

3. Finalità, base giuridica e natura del trattamento

La raccolta e il trattamento dei Suoi dati sono effettuati per:

- l’eventuale assunzione ovvero instaurazione ed esecuzione del rapporto di lavoro;
- l’elaborazione ed il pagamento della retribuzione e di ogni altro emolumento in denaro o in natura previsto dalla legge e da contratti individuali e/o collettivi;
- l’adempimento degli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro nei confronti degli istituti previdenziali, assistenziali, assicurativi, anche integrativi;
- l’adempimento degli obblighi relativi all’eventuale assunzione di cariche sindacali;
- l’archiviazione, la conservazione di dati informazioni, comunicazioni anche elettroniche e documenti inerenti il rapporto di lavoro;
- la richiesta di fruizione di festività religiose prevista dalla legge;
- gli adempimenti fiscali e comunicazioni all’amministrazione finanziaria, ivi compresa l’eventuale assistenza fiscale;
- la registrazione alle piattaforme di cui la scuola si serve;
- gli adempimenti relativi alle norme in materia di sicurezza sul lavoro;
- le registrazioni ai fini della legislazione sul lavoro civilistica e fiscale.
- l’eventuale tutela dei diritti del Titolare;
- la gestione dei provvedimenti disciplinari;
- la gestione di permessi, concedi ed aspettative;
- il riconoscimento dei benefici economici agli aventi diritto;
- la formazione del personale;
- l’attivazione delle credenziali, delle postazioni di lavoro, degli accessi agli archivi ed alle banche dati e della posta elettronica;
- la gestione degli strumenti di pagamento;
- la gestione delle rubriche telefoniche;

- l'assolvimento di obblighi previsti da leggi dello Stato, regolamenti e normative comunitarie, da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di controllo o di vigilanza.

Il conferimento di suddetti dati è funzionale all'instaurazione del rapporto di lavoro ed è un requisito necessario per la conclusione ed esecuzione del contratto. Il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di dare esecuzione al contratto e di rispettare gli adempimenti ad esso connessi.

Il Titolare potrebbe trattare foto e video che la ritraggono durante le attività scolastiche svolte con gli alunni. Per suddetta finalità il Suo consenso è facoltativo, ad essa Lei potrà opporsi in ogni momento. L'opposizione non avrà alcun effetto sul perseguimento della finalità principale di esplicazione dell'attività istituzionale del Titolare.

4. Modalità del trattamento

I dati da Lei forniti, saranno trattati attenendosi ai principi di correttezza, liceità, pertinenza, proporzionalità e trasparenza per la gestione del rapporto contrattuale e/o precontrattuale.

Il trattamento dei dati sensibili e/o di categorie particolari di dati personali, sarà effettuato esclusivamente per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'Interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, e per l'adempimento degli obblighi legali in materia di medicina del lavoro, nella misura in cui è autorizzato dal diritto dell'Unione o dal diritto nazionale o da un contratto collettivo, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato.

Il Titolare non utilizza in alcun modo processi decisionali automatizzati che riguardano i Suoi dati personali. I Suoi dati personali, anche relativi a categorie particolari (ex "sensibili") saranno trattati in forma cartacea, informatica o telematica dagli autorizzati e dai collaboratori del Titolare, nell'ambito delle rispettive funzioni ed in conformità con le istruzioni ricevute, sempre e soltanto per il conseguimento delle specifiche finalità indicate, rispettando scrupolosamente i principi di riservatezza e di sicurezza richiesti dalle norme applicabili

5. Destinatari

Senza la necessità di un espresso consenso (art. 6 GDPR), in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, i Suoi dati potranno essere comunicati ai seguenti soggetti, senza la necessità di un espresso consenso:

- medico competente in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- enti pubblici (Inps, Inail, Dpl, uffici fiscali ed assimilati) o pubbliche autorità;
- Servizio sanitario Nazionale;
- ASST;
- fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- società di assicurazioni ed istituti di credito;
- organizzazioni sindacali, nel caso Lei abbia conferito mandato;
- fondi integrativi ed assimilati;
- organizzazioni imprenditoriali a cui aderisce il Titolare;
- risorse umane interne del Titolare, che hanno ricevuto apposite istruzioni;
- soggetti esterni nominati Responsabili del trattamento (ad esempio: consulenti del lavoro, società di elaborazione buste paga, consulenti informatici, aziende specializzate in *software*);
- professionisti e società di amministrazione e gestione aziendale;
- Ordinario Diocesano per il rilascio dell'idoneità all'insegnamento della Religione Cattolica ai sensi della Legge 18 luglio 2003, n. 186
- organismi di vigilanza, autorità giudiziarie nonché a tutti gli altri soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità suddette. I Suoi dati non saranno diffusi.

6. Trasferimento dati

Alcuni dei Suoi dati personali comuni potrebbero essere trasferiti a soggetti di un Paese terzo posto al di fuori dello Spazio Economico Europeo. Il Titolare assicura che il trattamento di tali dati avviene nel rispetto del GDPR e della normativa applicabile.

7. Conservazione dei dati

I dati personali saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello strettamente necessario al conseguimento delle finalità indicate e al rispetto degli obblighi di legge.

I dati personali dei quali non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi indicati, saranno cancellati.

I sistemi informativi impiegati per la gestione delle informazioni raccolte sono configurati, già in origine, in modo da minimizzare l'utilizzo degli stessi.

8. Suoi Diritti

In qualità di interessato, può esercitare i diritti di cui all'art. 15 GDPR secondo cui:

- può ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
- può ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del Titolare, dei Responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 3, comma 1, GDPR; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;
- può ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- può opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16-21 GDPR (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione), nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante.