



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
F. SOFIA. ALESSIO – N. CONTESTABILE
(SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO)
Via C. Alvaro, 1 - 89029 TAURIANOVA (RC) - Tel.: 0966472889
E-Mail: rcic87400a@istruzione.it - Pec: rcic87400a@pec.istruzione.it
Sito web: <http://www.icsofiaalessio-contestabile.gov.it>
Cod. Mecc. RCIC87400A - AMBITO 11 - C.F.= 91021610802 - C.U.= UF01SF**

PREMESSO

- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTO** il Piano Triennale dell’Offerta formativa dell’istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 25 ottobre 2022, con cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all’organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- **VISTA** la comunicazione MIUR 46445 del 04/10/2022, a mezzo della quale è stato comunicato l’ammontare delle risorse assegnate per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, le attività complementari di educazione fisica, il Fondo per la valorizzazione del merito del personale e il Progetto Aree a rischio;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA** l’ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale, siglata tra le parti il 27 settembre 2022;
- **VISTA** l’ipotesi di contrattazione integrativa d’istituto, sottoscritta il 28 novembre 2022 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 1 9.04.2018 e del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011;
- **VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi.
- VISTO** il Decreto legislativo n. 150 del 27. 10. 2009;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONE

come di seguito sulle ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 30/11/2021

| | |
|-----------------------|--|
| Obiettivo | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico- finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino |
| Modalità di Redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria, completate dalla formula “sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica”. |
| Finalità | Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2020/2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali e amministrativi.</i> |
| Struttura | Composta da 2 moduli: “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”. |

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

| | |
|-------------------------------------|---------------------------------|
| Data di sottoscrizione | 28/11/2022 |
| Periodo temporale di vigenza | Dal 28/11/2022 al 31/08/2023 |

| | | |
|--|---|---|
| Composizione della delegazione trattante | | Parte pubblica Dirigente Scolastico Dott.ssa Maria Concetta Muscolino RSU interna: Ins. Teresa Ielo SNALS-CONFESAL Docente Maria Pia Sigilli CISL SCUOLA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> • FLC/ CGIL • CISL SCUOLA • UIL SCUOLA • SNALS CONFESAL • FEDERAZIONE GILDA/UNAMS |
| Soggetti destinatari | | Personale docente e ATA interni |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | <input type="checkbox"/> Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica <input type="checkbox"/> Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA <input type="checkbox"/> Trattamento economico accessorio <input type="checkbox"/> Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro <input type="checkbox"/> Ripartizione economico-retributiva |
| Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | L'ipotesi di contratto integrativo, stipulato in data 30 Novembre 2021, viene inviato per la certificazione di compatibilità economico - finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione tecnico-finanziaria Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> |
| Eventuali osservazioni: | | |

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Durata e campo di applicazione del contratto; contrattazione a livello di istituzione scolastica; soggetti della contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica; modalità per la contrattazione di scuola; comunicazioni sindacali; modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali; criteri di assegnazione del personale docente ai diversi corsi e classi; orario di lavoro; casi particolari di utilizzazione; vigilanza; sostituzione dei docenti assenti; flessibilità; modalità di utilizzazione del personale docente; criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto; Personale ATA: organizzazione del lavoro; articolazione dell'orario di servizio; chiusura prefestiva; permessi; ritardi; ferie; utilizzazione dei locali scolastici oltre l'orario di servizio; utilizzazione del fondo di istituto; fondi a disposizione del personale ATA; fondi a disposizione del personale docente; tutela della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro; quantificazione risorse M.O.F. e ripartizione quota docenti e ATA.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il presente contratto integrativo, coerente con il Piano dell'offerta formativa e il Programma Annuale, è volto prioritariamente a potenziare i livelli di standard del servizio erogato.

Il Contratto si ispira alla valorizzazione e al riconoscimento dell'impegno e del merito delle professionalità, alla condivisione degli obiettivi di efficacia ed efficienza del servizio pubblico, nonché a una distribuzione di risorse funzionale all'organizzazione didattica e alla complessità di questa Scuola.

Dal documento contrattuale emerge, nella relativa sezione normativa, il rispetto di tutte le garanzie relative ai diritti propri di tutto il personale scolastico (docente e ATA), nonché la forte volontà di offrire agli studenti solide opportunità di crescita individuale, sociale e culturale, attraverso un'offerta formativa varia basata non solo sui vari insegnamenti, ma anche su un'efficace progettualità mirata all'arricchimento delle esperienze formative e/o al recupero degli apprendimenti.

Le attività incentivabili saranno liquidate, previa analisi, verifica e valutazione in itinere e finale dei risultati conseguiti e dei tempi di lavoro effettivamente resi, al fine di rilevare la reale produttività degli interventi programmati.

• **Disponibilità finanziaria e delle economie relative all'a.s. 2022/2023:**

| ASSEGNAZIONE a. s. 2022/2023 | (LORDO DIP.TE) |
|--|----------------|
| FONDO D'ISTITUTO +INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA | € 47.319,79 |
| FUNZIONI STRUMENTALI | € 4.210,11 |
| INCARICHI SPECIFICI | € 2.839,11 |
| PRATICA SPORTIVA | € 960,14 |
| ORE ECCEDENTI | € 2.576,54 |
| FONDO VALORIZZAZIONE MERITO PERSONALE | € 13.119,77 |
| AREE A RISCHIO | €635,85 |

| | |
|---------------------------------------|-----------------|
| ECONOMIA Anno 2021/2022 | (LORDO DIP.TE) |
| FONDO D'ISTITUTO | 4.845,62 |
| FUNZIONI STRUMENTALI | € 0,00 |
| INCARICHI SPECIFICI | € 0,00 |
| ORE ECCEDENTI | € 1.302,32 |
| PRATICA SPORTIVA | € 1.010,63 |
| FONDO VALORIZZAZIONE MERITO PERSONALE | € 0,11 |
| AREE A RISCHIO | € 00,00 |

| | |
|---------------------------|-------------------|
| TOTALE COMPLESSIVO | € 7.158,68 |
|---------------------------|-------------------|

Finalizzazione delle risorse del FIS (dopo aver sottratto l'indennità di direzione DSGA)

| DISPONIBILITA' FIS | BUDGET DOCENTI (70%) | BUDGET ATA (30%) |
|--------------------|----------------------|--------------------|
| €47.060,61 | € 32.942,43 | € 14.118,18 |

Si dispone, inoltre, che il Fondo per la Valorizzazione del Merito del Personale venga ripartito secondo quanto stabilito dall'art. 50 del Contratto Integrativo d'Istituto 2021/22 : " ***Criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti. Le risorse iscritte nel Fondo di cui all'art. 1 comma 126 della Legge 13/07/2015 n. 107, già confluite nel fondo di miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate nella contrattazione integrativa in favore del personale scolastico (personale docente e personale ata) nella misura del 70% al personale docente e 30% al personale ata.***". Pertanto la somma prevista da suddetto fondo, consistente in € **13.119,88** , andrà ad incrementare il FIS che, di conseguenza, sarà così ripartito:

| DISPONIBILITA' FIS | BUDGET DOCENTI (70%) | BUDGET ATA (30%) |
|--------------------|----------------------|--------------------|
| € 60.180,49 | € 42.126,35 | € 18.054,14 |

COMPENSI AL PERSONALE DOCENTE

In coerenza con le linee programmatiche indicate nel PTOF, il Dirigente Scolastico ha individuato le sotto elencate attività da retribuire con il fondo dell'Istituzione scolastica. Il compenso per ogni singola prestazione appresso indicata è determinato in maniera forfettaria. Il criterio utilizzato per la pesatura di ogni singola attività consiste nel determinare un numero di ore stimato in rapporto alla complessità dell'attività ed all'arco temporale richiesto per l'attuazione, da moltiplicare per un importo orario fissato in € 17,50 per l'attività non d'insegnamento, di € 35,00 per l'attività d'insegnamento.

Pertanto si stabilisce quanto sotto riportato:

| Disponibilità fondo docenti € 42.126,35 | | | | | |
|--|----------------|---------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|
| Attività | n. doc. | n.orex unità | n. ore totali | costo unitario | totale L.Dipend. |
| coll. Dir | 1 | 230 | 230 | € 17,50 | €4.025,00 |
| coll. Dir | 1 | 230 | 230 | € 17,50 | €4.025,00 |
| coord classi SM | 15 | 15 | 225 | € 17,50 | €3.937,50 |
| coord classi prim | 24 | 15 | 360 | € 17,50 | €6.300,00 |
| coord class inf | 8 | 15 | 120 | € 17,50 | €2.100,00 |
| tutor neo imm. | 6 | 10 | 60 | € 17,50 | €1.050,00 |
| resp plesamato | 1 | 50 | 50 | € 17,50 | €875,00 |
| resp plessan mart pr-inf sec | 1 | 46 | 46 | € 17,50 | €805,00 |
| respdipart disc | 3 | 10 | 30 | € 17,50 | €525,00 |
| consigliera fid | 1 | 5 | 5 | € 17,50 | €87,50 |
| coordinatore prove invalsi scuola secondaria di 1° grado | 1 | 25 | 25 | €17,50 | € 437,50 |
| refer. Invalsi | 2 | 10 | 20 | € 17,50 | €350,00 |
| ref. Pdm | 1 | 20 | 20 | € 17,50 | €350,00 |
| ref. Rav primaria e secondaria | 1 | 20 | 20 | € 17,50 | €350,00 |
| ref. Rav infanzia | 1 | 8 | 8 | € 17,50 | €140,00 |
| Ref. Ed. civica | 3 | 15 | 45 | € 17,50 | €787,50 |
| resp. lab mus | 1 | 10 | 10 | € 17,50 | €175,00 |
| resp lab info | 1 | 10 | 10 | € 17,50 | €175,00 |
| Responsabile preparazione lavori collegio docenti e verbalizzazione delle sedute | 1 | 25 | 25 | € 17,50 | €437,50 |
| Referenti scolastici anticovid | 4 | 10 | 40 | € 17,50 | 700,00 € |
| ref Bull. Cyber | 2 | 10 | 20 | € 17,50 | 350,00 € |
| ref. Scuola Attiva KIDS | 1 | 15 | 15 | € 17,50 | 262,50 € |
| coord. Orario | 2 | 28 | 56 | € 17,50 | 980,00 € |
| anim. Digit | 1 | 30 | 30 | € 17,50 | 525,00 € |
| comm. Inclus | 1 | 5 | 5 | € 17,50 | 87,50 € |
| commissione Pon + ref | 4 | 15 | 60 | € 17,50 | 1.050,00 € |
| Responsabile realizzazione manifestazioni | 1 | 27 | 27 | €17,50 | € 472,50 |
| Resp dispersione | 1 | 15 | 15 | € 17,50 | € 262,50 |
| | | | | | 31.622,50 |
| Potenziamento della lingua Inglese scuola primaria | 2 | 15 | 30 | € 35,00 | 1.050,00€ |
| PROFUMO DI NATALE | 4 | 25 | 100 | €17,50 | 1.750,00 € |
| STEM CHE PASSIONE | 1 | 15 | 15 | €35,00 | 525,00 € |
| GIOCHI MATEMATICI "PRISTEM BOCCONI" | 3 | 15 | 45 | €35,00 | 1.575,00 € |
| Si apre il sipario 9 | 5 | 28 | 140 | €17,50 | 2.450,00 € |
| PROGETTO SICUREZZA IO.....NON RISCHIO | 1 | 80 | 80 | €17,50 | 1.400,00 € |
| MAGO NUMERONE E FATA PAROLINA | 5 | 10 | 50 | €17,50 | 875,00 € |
| CIBI CIBETTI CIBÌ | 5 | 10 | 50 | €17,50 | 875,00 € |
| | | | | | € 10.500,00 |

| | | | | | |
|--------|--|--|--|--|-------------|
| TOTALE | | | | | € 42.122,50 |
|--------|--|--|--|--|-------------|

| | |
|---------------|--------|
| SOMME RESIDUE | € 3,85 |
|---------------|--------|

In caso di economia su una attività non resa – o resa parzialmente - la somma può essere utilizzata per attività prestate oltre quelle preventivate.

Art 62 - Criteri Costituzione Funzioni Strumentali (Art. 33 Ccnl 2006)

- **Funzioni strumentali**
- La somma per le funzioni strumentali di € 4.210,11 lordo dipendente verrà suddivisa tra le 5 funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti.

- **Incarichi specifici**
 - Le risorse disponibili sono: € 2.839,11

- **Attività di avviamento della pratica sportiva**
 - Le risorse disponibili sono: € 1970,77

 - **Ore eccedenti € 3.878,86**

- **Attività progetti Aree a rischio**
 - Le risorse disponibili sono: 635,85

 - **Attività aggiuntive all'insegnamento:**

 - Le risorse disponibili sono: € 3.150,00

- **Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento:**
 - Le risorse disponibili sono: € 7.350,00

 - **Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente**
 - Le risorse disponibili sono: € 8.050,00

- **Compensi personale docente per ogni altra attività deliberata nel Pof**
 - Le risorse disponibili sono: € 23.572,50

- **Indennità DSGA**

Al DSGA compete la somma, prelevata dal FIS, corrispondente ad € 4.500,00 lordo dipendente; al sostituto del DSGA, si prevede un importo di € 604,80 lordo dipendente. **Totale € 5.104,80** lordo dipendente.

AREA ATA

Ripartizione Stanziamento ATA

Al fine di perseguire le finalità istituzionali, sulla base del Piano predisposto dal DSGA, il fondo d'istituto destinato al personale ATA viene ripartito come segue:

TOTALE: € 18.054,14

- Numero ore straordinario e intensificazione assistenti amministrativi:

$$370 \times €14,50 = € 5.365,00$$

- Numero ore straordinario e intensificazione collaboratori scolastici:

$$1015 \times €12,50 = € 12.687,50$$

C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

D) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

E) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

F) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011.

**II DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28 novembre 2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima Ipotesi di Contrattazione la Relazione tecnico - finanziaria del Direttore SGA e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

29/11/2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott. ssa Maria Concetta Muscolino
*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3,
comma 2 del decreto legislativo n. 39/93*